



Assemblée générale du 29 mars 2023

Association des Professionnels des **Ressources Humaines**

1. Souhait de bienvenue

Ensemble, imaginer les RH de demain

La Vaudoise Arena

Mme Samira Marquis

Présidente du Conseil d'Administration du CSM SA

Mme Tiffany Kreutschy
Lauréate du prix "Jeunes Talents HR Vaud "

Effet du charisme sur le résultat des états américains

Présentation AG Association HR Vaud

Tiffany Kreutschy, Dominic Rohner PhD., John Antonakis PhD.

Agenda

1. Qui suis-je?
2. Contexte
3. Charisme & « Charismometer »
4. Effet du charisme
5. Méthode – régression sur discontinuité
6. Résultats
7. Questions

Qui suis-je?

- Master en Management (obtenu en 2022)
- Doctorat en cours à HEC Lausanne dans le comportement organisationnel
- Fondatrice et consultante de Quodata

Contexte

- Gouverneurs américains (élus par la population au niveau de l'état)
- 50 états
- Données de 1970 jusqu'en 2018
- Charisme récolté dans des discours politiques

Charisme

- Un leader charismatique utilise des tactiques verbales et non-verbales pour signaler son charisme.

CLTs verbales: (tactiques rhétoriques)

1. Métaphore
2. Histoire
3. Contraste
4. Liste
5. Question rhétorique
6. Conviction morale
7. Sentiment du collectif
8. Fixer des objectifs élevés et ambitieux
9. Montrer sa confiance dans les objectifs

CLTs non-verbales : (Délivrance du message)

- les gestes du corps (par exemple, agiter la main)
- expressions faciales (par exemple, sourire)
- ton de voix animé

Remarque : ces CLTs semblent avoir moins d'importance que les CLTs verbales (Tur et al., 2022).

“Charismometer”

sentence	collective	contrast	goal	goals2	list	metaphor	moral	question	story
I am not unmindful that some of you have come here out of great trials and tribulations.	0.14	0.18	0.00	0.00	0.09	0.14	0.15	0.00	0.04
Some of you have come fresh from narrow jail cells.	0.02	0.03	0.00	0.00	0.05	0.06	0.00	0.00	0.02
And some of you have come from areas where your quest -- quest for freedom left you battered by the storms of persecution and staggered by the winds of police brutality.	0.08	0.03	0.00	0.00	0.18	0.55	0.06	0.00	0.03
You have been the veterans of creative suffering.	0.03	0.01	0.00	0.00	0.05	0.31	0.02	0.00	0.01
Continue to work with the faith that unearned suffering is redemptive.	0.00	0.02	0.04	0.01	0.07	0.15	0.22	0.00	0.00
Go back to Mississippi, go back to Alabama, go back to South Carolina, go back to Georgia, go back to Louisiana, go back to the slums and ghettos of our northern cities, knowing that somehow this situation can and will be changed.	0.00	0.04	0.08	0.88	1.00	0.03	0.41	0.00	0.02
Let us not wallow in the valley of despair, I say to you today, my friends.	0.10	0.18	0.02	0.00	0.07	0.75	0.74	0.00	0.01
And so even though we face the difficulties of today and tomorrow, I still have a dream.	0.01	0.01	0.13	0.02	0.05	0.05	0.03	0.00	0.01
It is a dream deeply rooted in the American dream.	0.00	0.01	0.01	0.00	0.02	0.14	0.00	0.00	0.01
I have a dream that one day this nation will rise up and live out the true meaning of its creed: "We hold these truths to be self-evident, that all men are created equal."	0.01	0.03	0.49	0.73	0.13	0.07	0.50	0.00	0.03
I have a dream that one day on the red hills of Georgia, the sons of former slaves and the sons of former slave owners will be able to sit down together at the table of brotherhood.	0.01	0.02	0.40	0.36	0.04	0.58	0.15	0.00	0.28
I have a dream that one day even the state of Mississippi, a state sweltering with the heat of injustice, sweltering with the heat of oppression, will be transformed into an oasis of freedom and justice.	0.01	0.05	0.67	0.85	0.10	0.75	0.40	0.00	0.09
I have a dream that my four little children will one day live in a nation where they will not be judged by the color of their skin but by the content of their character.	0.00	0.98	0.67	0.37	0.10	0.09	0.14	0.00	0.07
Sum for all sentences	0.42	1.59	2.51	3.24	1.95	3.66	2.83	0.00	0.62

Number of sentences: 13

Total score: 16.82

Effet du charisme sur les résultats au niveau de l'état

- Effet du charisme des gouverneurs sur le PIB
 - Effet du charisme des gouverneurs sur les dépenses dans la santé
 - Effet du charisme des gouverneurs sur le taux de criminalité
- Comment mesurer ça ? Comment éliminer d'autres explications que le charisme ?
- Utilisation d'une méthode « quasi-expérimentale » appelée régression sur discontinuité.

Régression sur discontinuité

- Pour identifier un effet, on « randomise » les participants
- Intuition: Les États où un candidat gagne avec une grande part des votes sont susceptibles de différer de ceux où un candidat gagne avec une part des votes. (Arvate et al. 2018)
- Comparer les observations des élections serrées → quasiment aléatoire

Résultats

- **PIB:** en moyenne 1CLT en plus, augmente le PIB de **910M**
- **Dépenses dans la santé:** en moyenne 1CLT en plus, augmente les dépenses dans la santé de **710M**
- **Taux de criminalité:** pas d'effet

Questions ?

2. Constitution de l'assemblée générale

Constitution de l'AG

- Convocations envoyées dans le délai de 5 semaines
- Scrutateur(s)
- Membres présents ayant le droit de vote
- Tenue du PV : Beatriz Macedo



3. Approbation du PV de l'AG du 21 juin 2022

4. Rapport d'activité du président

Evolution du nombre des membres

2023

805 facturés
22 inscriptions
#34 démissions/
impayés
413 payés
771 au 29.03.2023

2022

912 facturés
105 inscriptions
#141 démissions/
impayés
771 payés
798 au 31.12.2022

2021

908 facturés
81 inscriptions
96 démissions/
impayés
813 payés
841 au 31.12.2021

3'996 membres

4'082 membres

4'135 membres

Principales activités 2022

4 événements en présentiel

3 webinaires

AG du 21 juin

Apéritif des nouveaux membres

Soirée de fin d'année

Congrès Romand

Journée du Droit du Travail



- Participation active de HR Vaud dans l'élaboration
- Financement partiellement pris en charge par HR Swiss
- A disposition en libre téléchargement / version papier



Aperçu des projets principaux 2023

Réseau

Evènements
"courants" sont
gratuits

Sponsoring

Soirée de fin
d'année au
Lausanne Palace

Marketing & Communication

Mieux comprendre
vos attentes

Gestion membres

Passer de 3 à 1 base
de données

Site Internet

Mises à jour
techniques

Nouveaux formats d'évènements

Merci pour votre engagement !



Karine Lämmle
Depuis 2014



Guy Zehnder
Depuis 2017

Principales thématiques

- Accord avec les HES Suisse -> réductions pour les membres
- Prix RH numérique 2022
- Swiss Arbeitsgeber Award 2022
- Journée Internationale des RH le 16 mai 2023
- HR Today / ZGP : association unique / collaboration future...



Principaux projets 2023

- Veille des sujets RH en discussion au niveau fédéral et informations aux membres
- Groupe de travail HRSE : contenu et marketing
- HR Bench
- HR Today/Salon RH à Lausanne
- Représentativité nationale : Zürich / Suisse centrale et orientale



HR LEVEL UP

01.06.2023



Un **sommet** pour stimuler le rôle stratégique et humain de la fonction RH

Un **think tank** pour les professionnels des RH et les dirigeants

Une **expérience unique** sur le fond et sur la forme

hrlevelup.ch

5. Rapport du trésorier

Comptes 2022

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE	<u>REALISE</u> 2 0 2 2 CHF	<u>BUDGET</u> 2 0 2 2 CHF	<u>REALISE</u> 2 0 2 1 CHF	<u>BUDGET</u> 2 0 2 1 CHF
<u>PRODUITS</u>				
<u>Cotisations</u>				
Cotisations	120 270,00	128 350,00	125 580,00	125 000,00
Retribution HR Swiss 50ème anniversaire	8 060,00	8 500,00	0,00	0,00
<u>Evènements</u>				
Manifestations ordinaires	9 843,00	12 600,00	6 550,00	10 000,00
JDTV D	6 803,83	5 000,00	0,00	0,00
<u>Autres revenus</u>				
Autres produits	0,00	0,00	0,00	2 000,00
TOTAL DES PRODUITS	144 976,83	154 450,00	132 130,00	137 000,00

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE	<u>REALISE</u> 2022 CHF	<u>BUDGET</u> 2022 CHF	<u>REALISE</u> 2021 CHF	<u>BUDGET</u> 2021 CHF
<u>Autres charges d'exploitations</u>				
Manifestations + EcoLab	(33 172,85)	(48 100,00)	(28 957,80)	(20 000,00)
Salaires et charges sociales	(47 348,50)	(45 000,00)	(44 896,00)	(45 000,00)
Cotisations HR Swiss	(32 240,00)	(33 200,00)	(31 360,00)	(33 200,00)
Prix HEG & HEIG-VD	(2 000,00)	(2 000,00)	(2 000,00)	(2 000,00)
Community Manager	(17 387,25)	(16 600,00)	(16 591,20)	(17 000,00)
Frais informatiques	(9 890,25)	(7 230,00)	(7 163,80)	(2 000,00)
Frais d'administration	(8 244,95)	(10 000,00)	(9 176,85)	(10 000,00)
Autres charges d'exploitation	(7 582,42)	(5 000,00)	(2 967,75)	(12 000,00)
TOTAL DES AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	(157 866,22)	(167 130,00)	(143 113,40)	(141 200,00)
RESULTAT AVANT AMORTISSEMENTS ET IMPOTS	(12 889,39)	(12 680,00)	(10 983,40)	(4 200,00)

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE	<u>REALISE</u> 2022 CHF	<u>BUDGET</u> 2022 CHF	<u>REALISE</u> 2021 CHF	<u>BUDGET</u> 2021 CHF
<u>AMORTISSEMENTS ET VARIATION AUX PROVISIONS</u>				
Amortissement informatique et communication	(12 000,00)	(12 000,00)	(12 100,00)	(12 000,00)
Dissolution provision	6 460,00	12 000,00	0,00	0,00
TOTAL DES AMORTISSEMENTS ET VARIATION DES PROVISIONS	(5 540,00)	0,00	(12 100,00)	(12 000,00)
RESULTAT AVANT IMPÔTS DIRECTS	(18 429,39)	(12 680,00)	(23 083,40)	(16 200,00)
<u>IMPÔTS DIRECTS</u>				
Impôts de l'exercice en cours	(1 306,85)	(1 500,00)	(1 320,45)	(1 500,00)
Impôts des exercices antérieurs	157,40	0,00	(1 528,70)	0,00
RESULTAT DE L'EXERCICE	(19 578,84)	(14 180,00)	(25 932,55)	(17 700,00)

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE

ACTIF

ACTIF CIRCULANT

Trésorerie

Postfinance

259 171,28

294 725,92

Postfinance Deposito

0,00

0,00

Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services

Débiteurs

600,00

670,00

./. Provision pour pertes sur débiteurs

Actifs de régularisation

Actifs transitoires

8 616,83

942,00

TOTAL DE L'ACTIF CIRUCLANT

268 388,11

296 337,92

ACTIF IMMOBILISE

Immobilisations incorporelles

Site Web, communication

0,00

12 000,00

TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISE

0,00

12 000,00

TOTAL DE L'ACTIF

268 388,11

308 337,92

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE

PASSIF

CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME

Autres dettes à court terme

Créanciers - fournisseurs

890,75

419,00

Passifs de régularisation

Passifs transitoires

657,45

15 040,17

TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME

1 548,20

15 459,17

Provision

Provision Déficit Manifestations

18 540,00

25 000,00

Fonds de réserve

40 000,00

40 000,00

TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME

58 540,00

65 000,00

CAPITAL DE L'ASSOCIATION

Capital

227 878,75

253 811,30

Résultat de l'exercice

(19 578,84)

(25 932,55)

TOTAL DES CAPITAUX PROPRES

208 299,91

227 878,75

TOTAL DU PASSIF

268 388,11

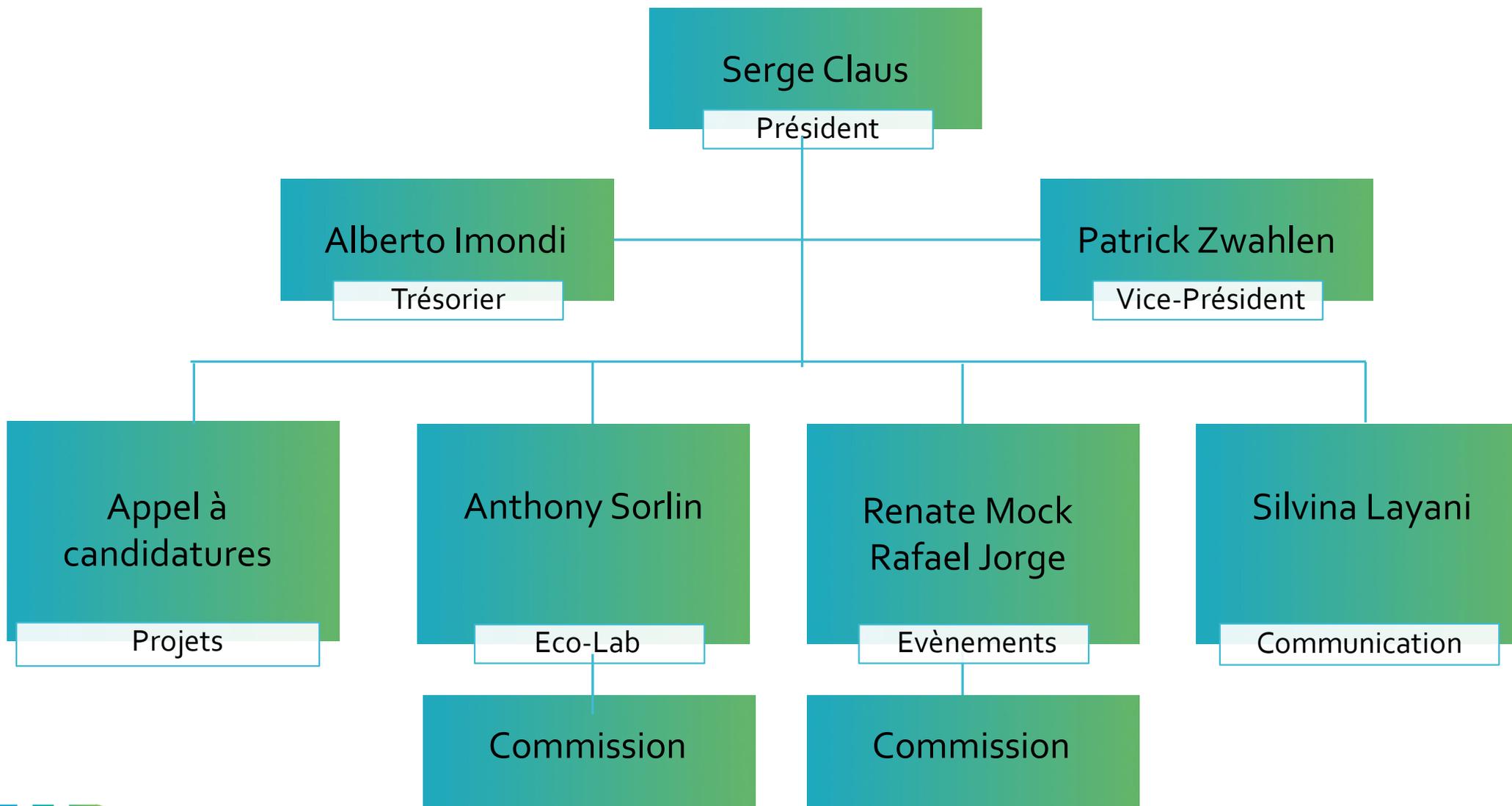
308 337,92

6. Rapport de l'organe de révision

7. Approbation des comptes et décharges aux organes responsables

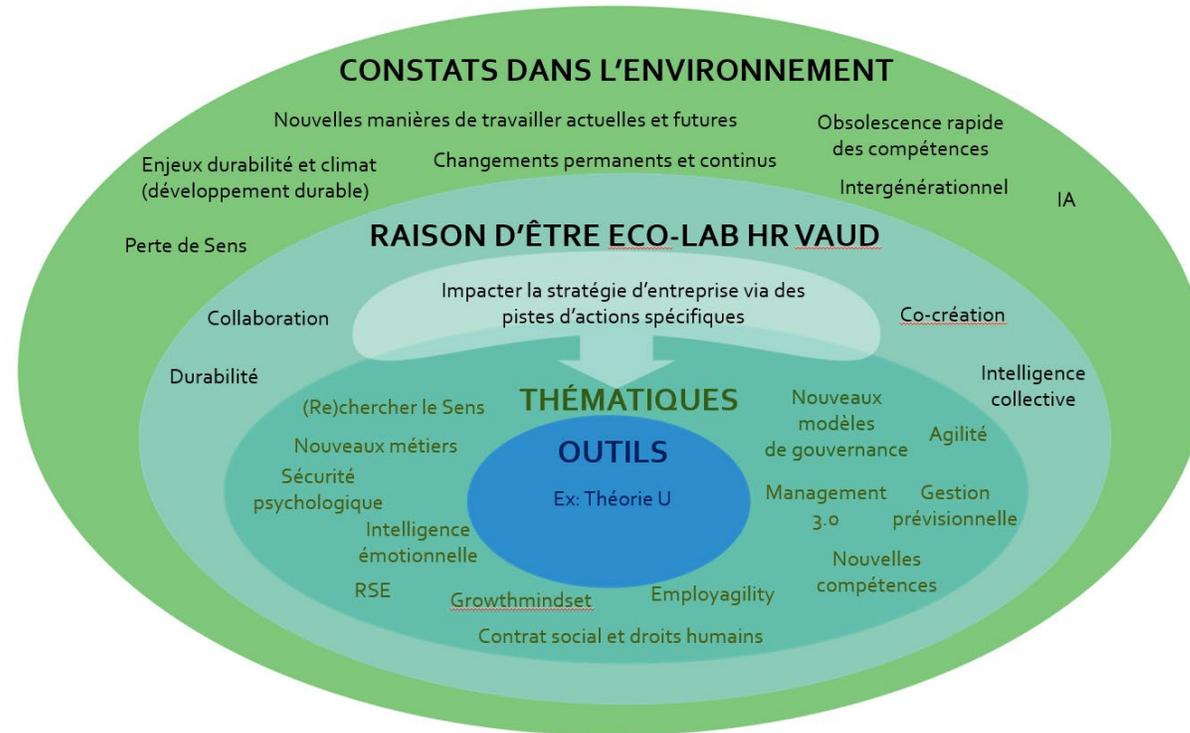
Appel à candidature pour des prétendant-e-s à rejoindre le Comité

8. Election du comité



9. Présentation Eco-Lab

Raison d'être EcoLab HR Vaud

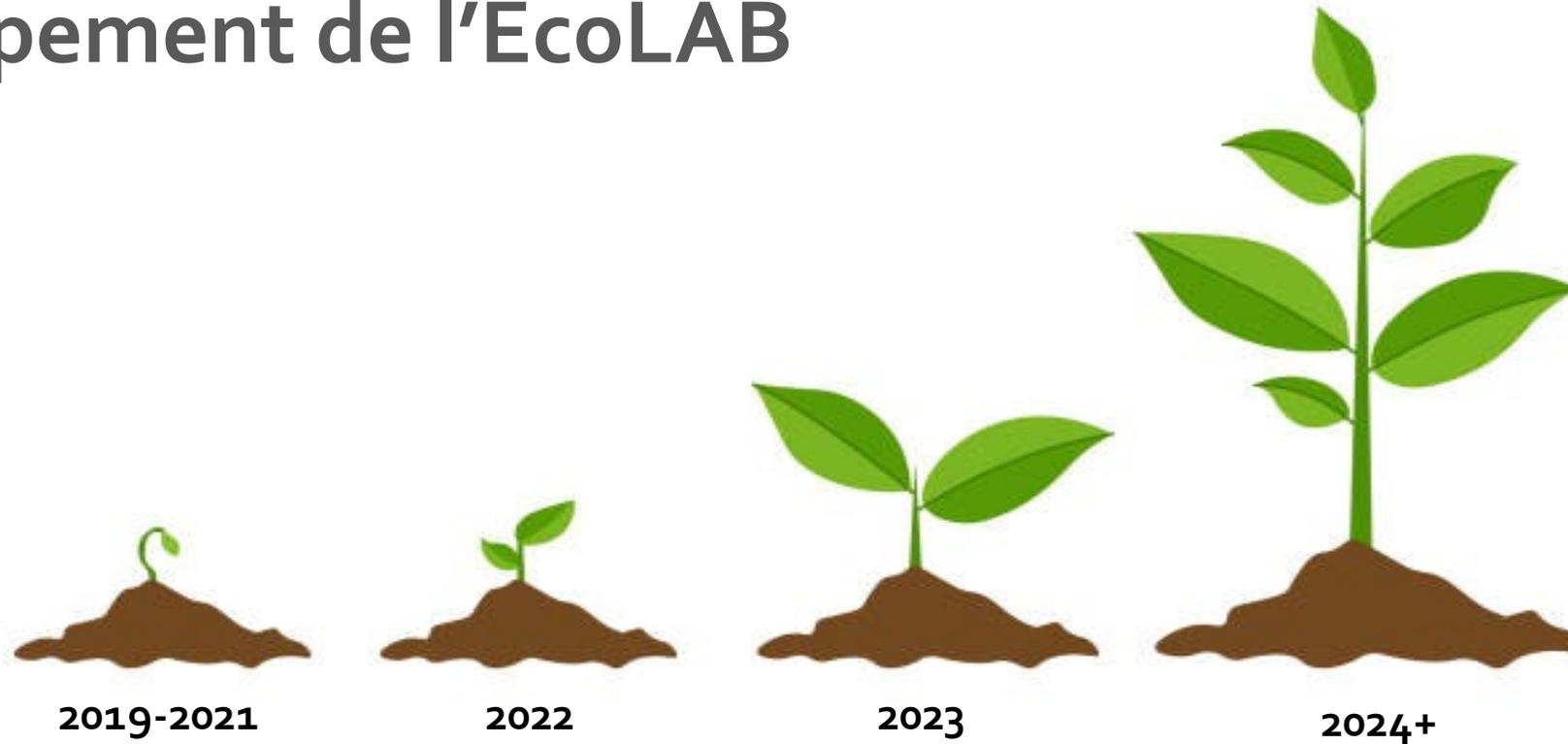


Impacter la stratégie d'entreprise via des pistes d'actions spécifiques

Intégrer les notions de Collaboration, Durabilité, Co-création et Intelligence Collective

Aborder des problématiques concrètes issues d'un constat environnemental

Développement de l'EcoLAB



Phase 1
Création
commission
dédiée +
recrutement
équipe EcoLAB

Phase 2
Concept
programme
+ réflexions et test
format
d'événement
résidentiel

Phase 3
«Go live»
nouvelle journée
co-création
EcoLAB
7 nov 2023

Phase 4
Cycles de travail
par thématiques
suite journée
co-création
EcoLAB

Nouveau format d'événement

1^{er} inspiration day: «La Recherche de Sens»

7 NOV 2023 | Inspiration Day

2024

"La recherche de Sens"

MATIN

APRES-MIDI

1 x atelier par trimestre

World café

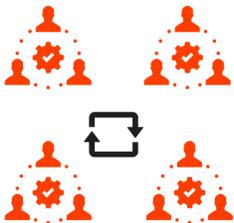
Intelligence collective

SUIVI

Ateliers thématiques
découlant de l'Inspiration Day



introduction 4x
intervenant.e.s



restitution
plénière



Découverte de 4 outils



restitution
plénière

Estimation budget

Journée du 7 novembre 2023

Budget pour 7 novembre 2023 - Eco Lab

Lieu :

Budget a disposition HR Vaud

Nombre participants

Nombre d'intervenants

Membres EcoLAB / HR Vaud (non-intervenant.es)

Shooting photo et post production (9h-17h) (com online)

Location salle et repas, pauses café etc

Vidéo 2 min, reflets filmés (post event) (com online)

Teaser vidéo (com online)

Intervenants (forfait journalier ?)

Participation

Cadeau (semences fleurs....)

Total

8'000

50

8

6

1'200.00

117

7'488.00

1'760.00

560

500

4'000.00

50

-2500

12'508.00

Longeraie



L'équipe EcoLAB

Equipe programme



Alexia Bornarel



Guy Zehnder



Laila Merval
VAUD



Anthony Sorlin

Equipe concept



Leïla Ghattas



Karine Lämmle



Anoucha Galeazzi



Frédéric Meuwly



Fanny Gantin

Back-up

Résidentiel

World Café EcoLab :

Processus créatif qui vise à faciliter le dialogue constructif et le partage de connaissances et d'idées, en vue de créer un réseau d'échanges et d'actions en une journée.

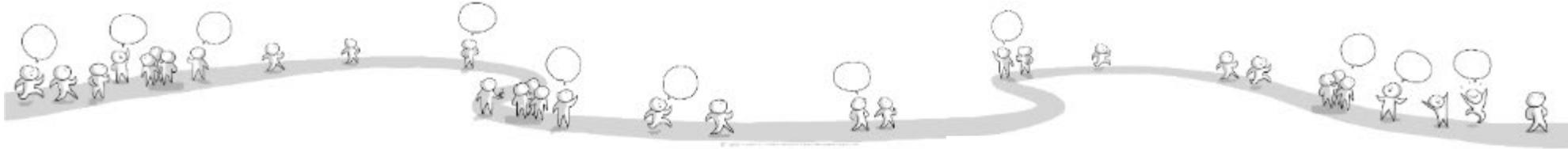
Qu'en retirerez vous ? World Café

Vous découvrirez de nouvelles manières de fonctionner, élargissez votre champ de vision, repartez avec des outils concrets.

Résidentiel EcoLAB

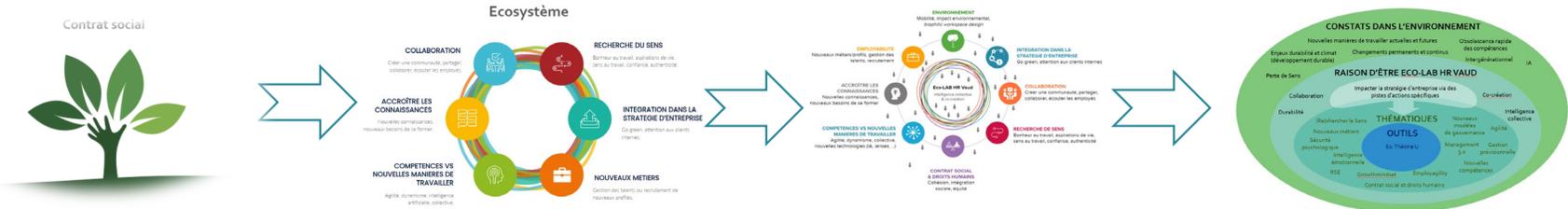
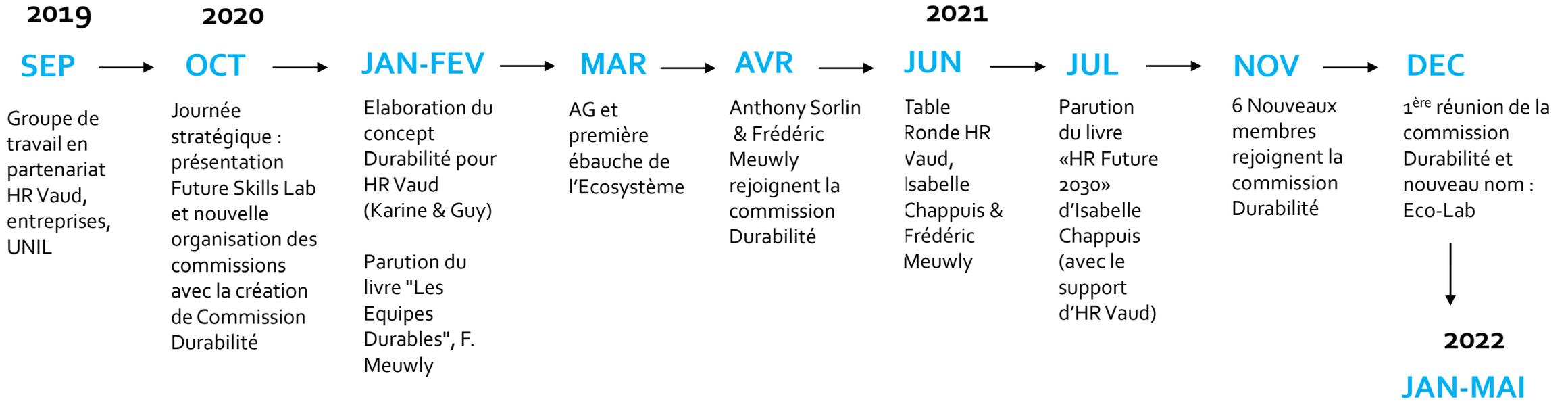
- Pilote
- Enjeu commun: rôle des RH dans les transformations
- Dates
- Budget
 - Co-animation par Prof. Céline Desmarais (MAS)

Historique



Démarrage

Présentation



Travail en 2 équipes et élaboration du concept

CONSTATS DANS L'ENVIRONNEMENT

Nouvelles manières de travailler actuelles et futures
 Enjeux durabilité et climat (développement durable)
 Changements permanents et continus
 Obsolésence rapide des compétences
 Intergénérationnel
 IA

RAISON D'ÊTRE ECO-LAB HR VAUD

Perte de Sens

Impacter la stratégie d'entreprise via des pistes d'actions spécifiques

Collaboration

Co-création

Durabilité

Intelligence collective

THÉMATIQUES

(Re)chercher le Sens

Nouveaux modèles de gouvernance

Agilité

Nouveaux métiers

OUTILS

Ex: Théorie U

Sécurité psychologique

Management 3.0

Gestion prévisionnelle

Intelligence émotionnelle

Nouvelles compétences

RSE

Growthmindset

Employagility

Contrat social et droits humains

Un programme **INNOVANT** « Eco-Lab HR Vaud »

Co-création et participation active

- 2 formules distinctes :
 - 1 atelier résidentiel par an
 - &
 - 3 ateliers thématiques par an
- Diverses thématiques d'actualité



Déroulé d'un atelier sur 3 mois (thématique ou résidentiel)

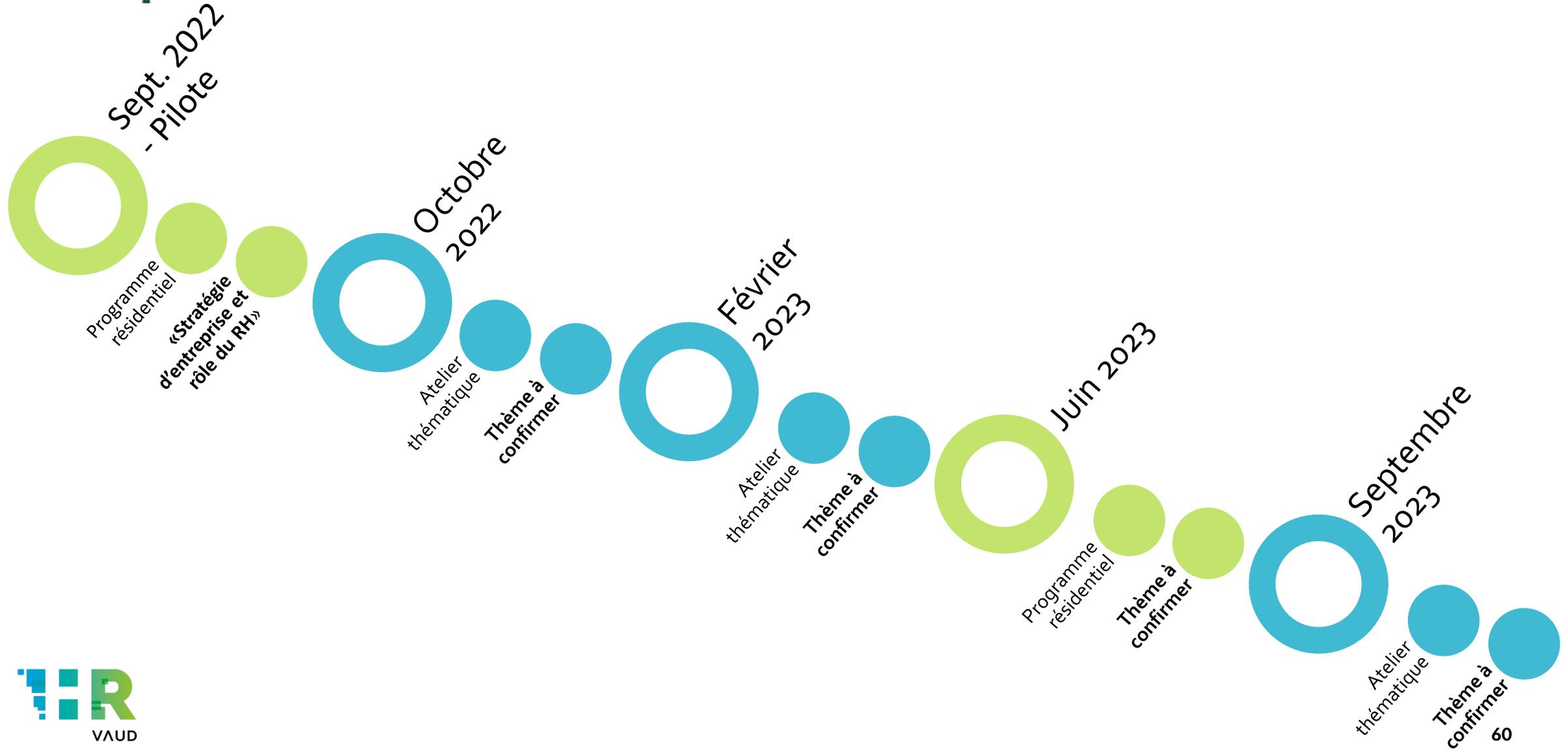
- Animation du groupe de travail
- Échanges, réflexions collectives, co-création



- Communication
- Ouverture des inscriptions
- Création du groupe de travail
- Explication du thème et des outils
- Définition de la structure/de l'organisation adéquate au groupe

- Communication aux membres HR Vaud et sections romandes
- Partage de documents
- Échanges d'expériences / Communauté de pratiques

Calendrier 2022/2023 (à confirmer)



Prochaines étapes

- Sondage pour prioriser les thématiques
- Test de l'atelier résidentiel par l'équipe pilote en septembre 2022
- Initiation de la constitution du groupe de travail pour le 1^{er} atelier thématique



Questions ?



Merci

10. Evénements 2023

Dates	Types	Thèmes	Intervenants	Lieux
26 janvier	Webinaire	Intégration des travailleurs étrangers	Erick Manck et Mirella de Boer	Webinaire
9 février	JDTV	Le pouvoir d'instruction de l'employeur : étendue et limites	Divers intervenants RH et avocats / juristes	Hôtel Aquatis Lausanne
7 mars	Webinaire	Modification de la loi sur la protection des données	Dr. David Raedler	Webinaire 12h00
29 mars	AG	Assemblée générale	Comité et membres	Vaudoise Arena
27 avril	Afterwork	La guerre des talents?	Lauraine Ebener, Chloe Kessi, Claude Bravi	BCV - CAB
11 mai	Afterwork	L'orientation au service de l'employabilité	Evelise Paradella Helbling et Noémie Crosa Ben Ahmed - OCOSP	UNIL - Géopolis Webinaire
16 mai	International HR Day	«Shaping the new future» Embedding a culture of workplace wellbeing	HR Swiss en collaboration avec Promotion Santé Suisse	Webinaire 11h00 - 16h00
1er juin	Apéro HR Vaud	Réseautage		Eurotel Montreux

Dates	Types	Thèmes	Intervenants	Lieux
13 juin	Matinale			
19 juin	Webinaire	Enquête Salaires HES 2022	HR Swiss en collaboration avec HESSuisse	Webinaire 11h30
7 septembre	After Work	Nouveaux membres	Comité et nouveaux membres	Le Nabi Lausanne
14 septembre	Lunch RH	L'emploi des seniors, une solution à la pénurie de talents?		Hotel Carlton Lausanne
22 septembre	Workshop	HR Barcamp Lausanne		Impact Hub Beaulieu Lausanne
10 octobre	Table ronde	Digitalisation des RH	En collaboration HEIG VD	
7 novembre	Workshop	Eco-Lab		
30 novembre	Soirée	Soirée annuelle	Surprise	Lausanne Palace

11. Présentation et approbation du budget 2023

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE	<u>BUDGET</u> 2 0 2 3 CHF	<u>REALISE</u> 2 0 2 2 CHF	<u>BUDGET</u> 2 0 2 2 CHF	<u>REALISE</u> 2 0 2 1 CHF
<u>PRODUITS</u>				
<u>Cotisations</u>				
Cotisations	150 000,00	120 270,00	128 350,00	125 580,00
Retribution HR Swiss 50ème anniversaire	0,00	8 060,00	8 500,00	0,00
<u>Evènements</u>				
Manifestations ordinaires	12 000,00	9 843,00	12 600,00	6 550,00
JDTVD	5 000,00	6 803,83	5 000,00	0,00
<u>Autres revenus</u>				
Autres produits	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DES PRODUITS	167 000,00	144 976,83	154 450,00	132 130,00

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE

	<u>BUDGET</u> 2 0 2 3 CHF	<u>REALISE</u> 2 0 2 2 CHF	<u>BUDGET</u> 2 0 2 2 CHF	<u>REALISE</u> 2 0 2 1 CHF
<u>Autres charges d'exploitations</u>				
Manifestations	(43 500,00)	(33 172,85)	(48 100,00)	(28 957,80)
EcoLab	(8 000,00)	0,00	0,00	0,00
Salaires et charges sociales	(22 040,00)	(47 348,50)	(45 000,00)	(44 896,00)
Prestations Marketing et communication	(36 150,00)	0,00	0,00	0,00
Cotisations HR Swiss	(30 000,00)	(32 240,00)	(33 200,00)	(31 360,00)
Prix HEC et HEG	(3 000,00)	(2 000,00)	(2 000,00)	(2 000,00)
Community Manager	0,00	(17 387,25)	(16 600,00)	(16 591,20)
Frais informatiques	(10 000,00)	(9 890,25)	(7 230,00)	(7 163,80)
Frais d'administration	(10 000,00)	(14 704,95)	(10 000,00)	(9 176,85)
Autres charges d'exploitation	(2 500,00)	(1 122,42)	(5 000,00)	(2 967,75)
TOTAL DES AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	(165 190,00)	(157 866,22)	(167 130,00)	(143 113,40)
RESULTAT AVANT AMORTISSEMENTS ET IMPOTS	1 810,00	(12 889,39)	(12 680,00)	(10 983,40)

BILANS COMPARES AU 31 DECEMBRE	<u>BUDGET</u> 2023 CHF	<u>REALISE</u> 2022 CHF	<u>BUDGET</u> 2022 CHF	<u>REALISE</u> 2021 CHF
<u>AMORTISSEMENTS ET VARIATION AUX PROVISIONS</u>				
Amortissement informatique et communication	0,00	(12 000,00)	(12 000,00)	(12 100,00)
Dissolution provision	0,00	6 460,00	12 000,00	0,00
TOTAL DES AMORTISSEMENTS ET VARIATION DES PROVISIONS	0,00	(5 540,00)	0,00	(12 100,00)
RESULTAT AVANT IMPÔTS DIRECTS	1 810,00	(18 429,39)	(12 680,00)	(23 083,40)
<u>IMPÔTS DIRECTS</u>				
Impôts de l'exercice en cours	(1 200,00)	(1 149,45)	(1 500,00)	(1 320,45)
Impôts des exercices antérieurs	0,00	0,00	0,00	(1 528,70)
RESULTAT DE L'EXERCICE	610,00	(19 578,84)	(14 180,00)	(25 932,55)

Points clés

- Estimation prudente du nombre de membres
- Augmentation du budget consacré aux manifestations
- Diminution du budget consacré à l'administration et au Community Management
- Projets informatiques : mise à jour "technique" du site + passer de 3 à 1 base de données "membres"
- Résultat en équilibre



12. Divers et propositions individuelles

8 mars 2023



**Merci à tous pour votre confiance et
votre attention**