



Durabilité

La Durabilité, une affaire de ressources humaines ?

- Quelles responsabilités avons-nous de rendre nos **collaborateurs « durables »** au sein de l'entreprise comme au sein de la société ?
- Comment entreprendre ces discussions dans nos comités de Direction, comment investir dans nos collaborateurs pour qu'ils restent une **ressource essentielle** dans le monde d'aujourd'hui et de demain ?





Dicastère «Durabilité»

- **Contrat social**
- **Ecosystème**
- **Environnement**
- **Employabilité**



Contrat social

AVENIR DU TRAVAIL

La sécurité du travail semble menacée. Pour plus de flexibilité et d'agilité, les entreprises se tournent de plus en plus vers de nouvelles formes de travail.

COHESION ET INTEGRATION SOCIALE

Les classes moyennes disparaissent dans de nombreux pays développés, ébranlant la cohésion sociale de nos sociétés. La poussée des populismes n'est pas étrangère à cette montée de l'angoisse dans les catégories sociales les plus menacées.

PARTAGE DES RICHESSES

Le système de protection sociale construit autour de la feuille de paye salariale n'est pas le seul pilier à être remis en question. Il en va de même de la fiscalité basée aujourd'hui essentiellement, pour ses aspects liés au monde du travail, sur l'impôt sur le revenu et sur l'impôt sur les bénéfices des sociétés, et sur la TVA

PRECARITE ET FLEXIBILITE

Ainsi, si la précarisation et la flexibilisation du travail venait à s'amplifier, il faudra repenser tout cet édifice de protection social et son financement



Ecosystème

COLLABORATION

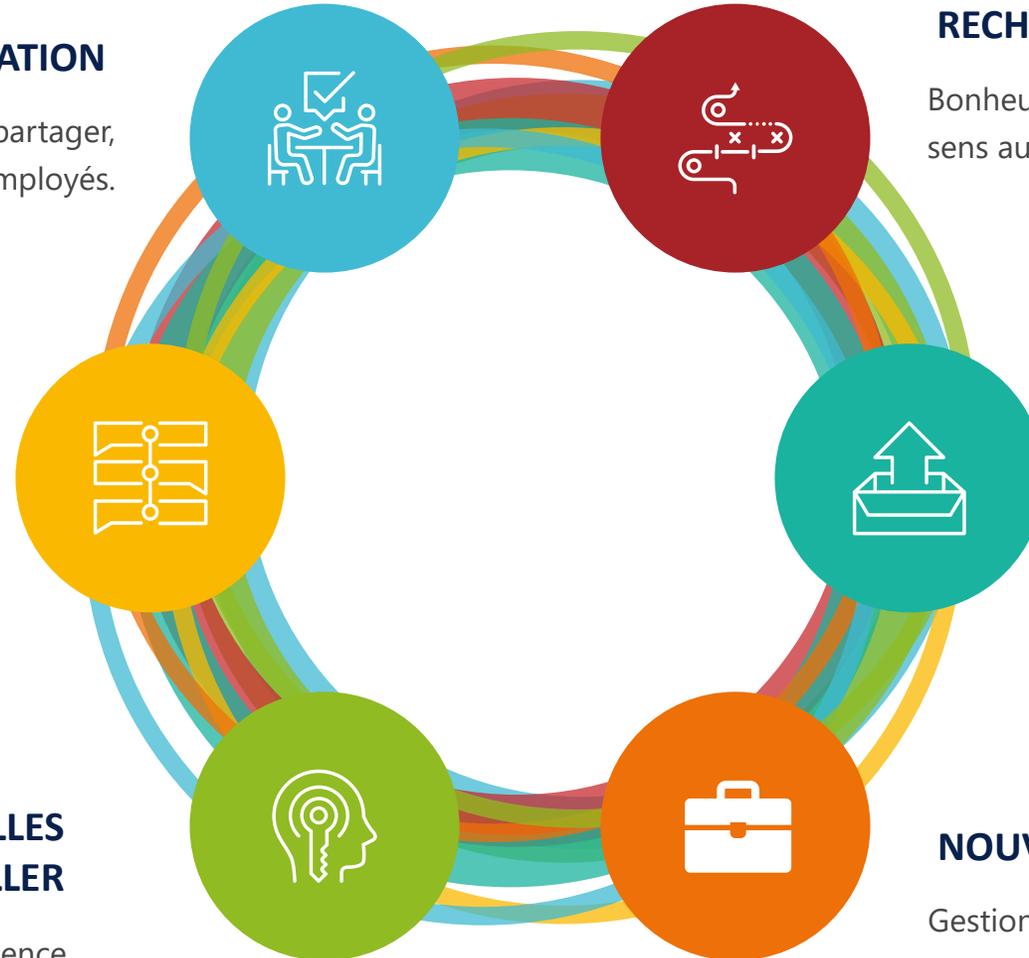
Créer une communauté, partager, collaborer, écouter les employés.

ACCROÎTRE LES CONNAISSANCES

Nouvelles connaissances, nouveaux besoins de se former.

COMPETENCES VS NOUVELLES MANIERES DE TRAVAILLER

Agilité, dynamisme, intelligence artificielle, collective.



RECHERCHE DU SENS

Bonheur au travail, aspirations de vie, sens au travail, confiance, authenticité.

INTEGRATION DANS LA STRATEGIE D'ENTREPRISE

Go green, attention aux clients internes.

NOUVEAUX METIERS

Gestion des talents ou recrutement de nouveaux profils.

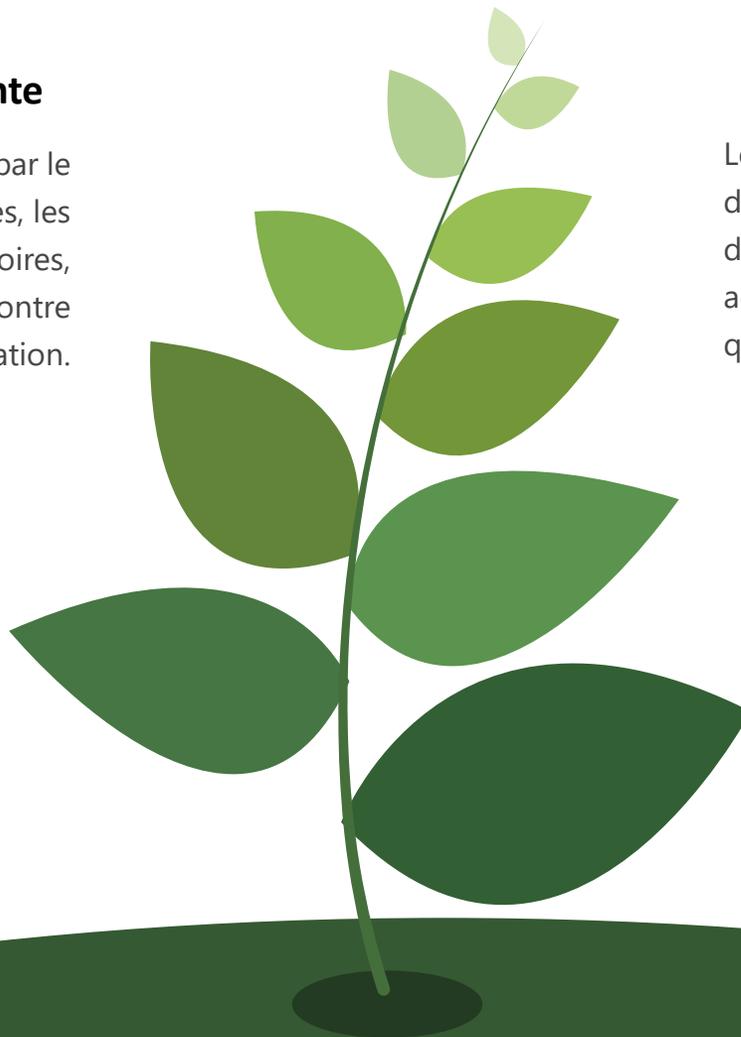
Environnement

Mobilité croissante

Polarisation socio-économique mondiale entraînée par le changement climatique, les inégalités croissantes, les changements démographiques, les pressions migratoires, l'urbanisation croissante et les réactions politiques contre la mondialisation.

Droits humains

L'équité entre collègues dans l'entreprise et dans la société est fondamentale.



Rapide évolution technologique

Le rythme sans précédent du développement et de l'adoption des nouvelles technologies suscite des inquiétudes quant au déplacement massif d'emplois et aux pertes d'emplois, tout en accélérant l'évolution des modes de travail et en remettant en question le fonctionnement du commerce et des entreprises.

Evolution des attentes de la main-d'œuvre

Sentiment d'appartenance, sécurité du revenu, transparence, inclusion, flexibilité, nouvelles opportunités et équité sont désormais des exigences fondamentales.

Quels bénéfices pour nos membres ?

Être force de proposition

HR 2030
Métiers d'avenir

Type d'organisations
en entreprise

Nouvelle Norme
(impact COVID)

Formation & Certification

Réseautage & Événements

Événements

Études & Articles

Groupes de discussion