

EquiLibre

Services Industriels de
Genève - SIG

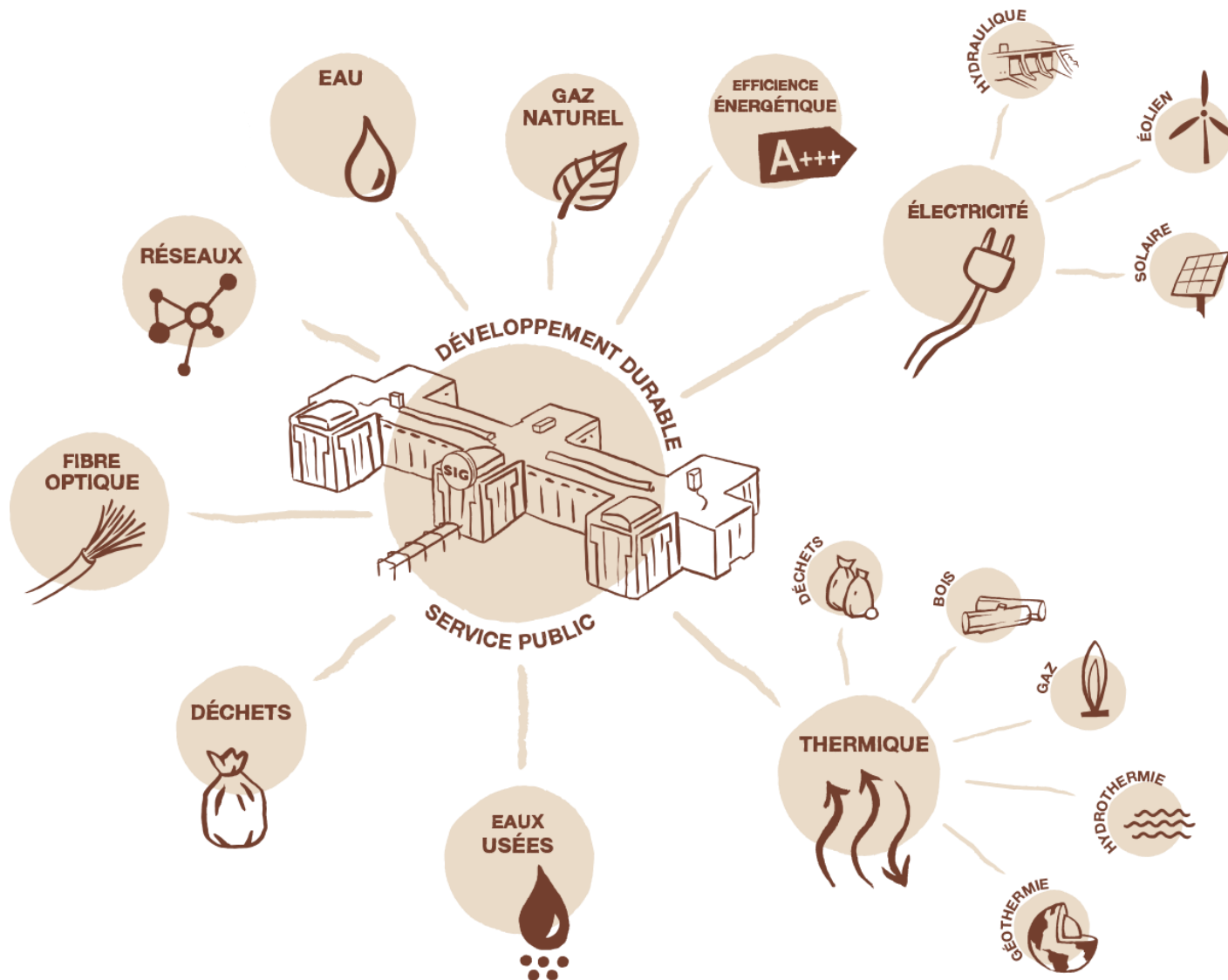
06/2017 – Robert MONIN

MON
EQUILIBRE
MON MODE DE
VIE



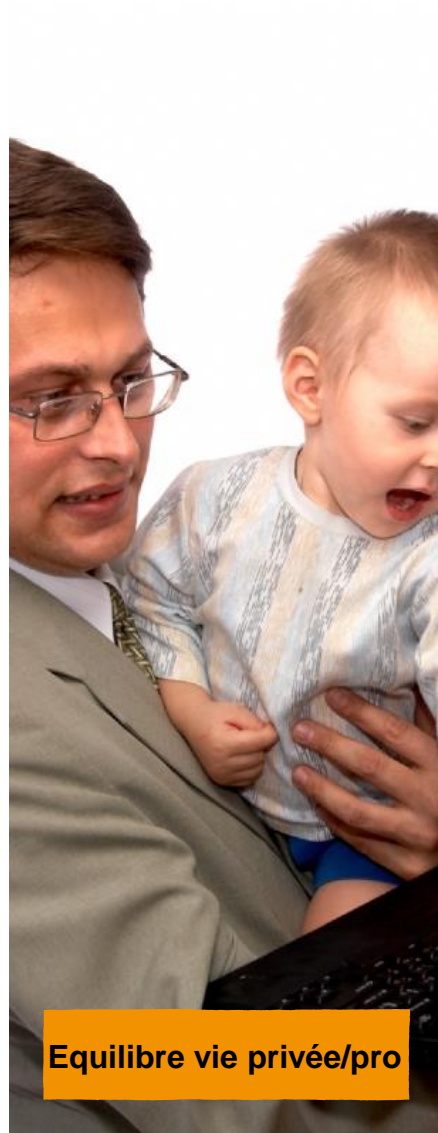
Au service de 250'000 clients

1'700 collaborateurs, plus de 100 métiers



Le contexte

Une société qui évolue



Une question de fond

Dans 10 ans,

pourrons-nous encore être

une entreprise

efficace, compétitive, attractive

avec notre

environnement de travail

actuel ?

Une réponse

Le projet EquiLibre



collaboration et innovation
(intelligence collective)



responsabilisation et confiance



équilibre vie professionnelle / vie privée



attractivité des talents



réduction des impacts environnementaux



gestion efficiente des bâtiments et des espaces

EquiLibre

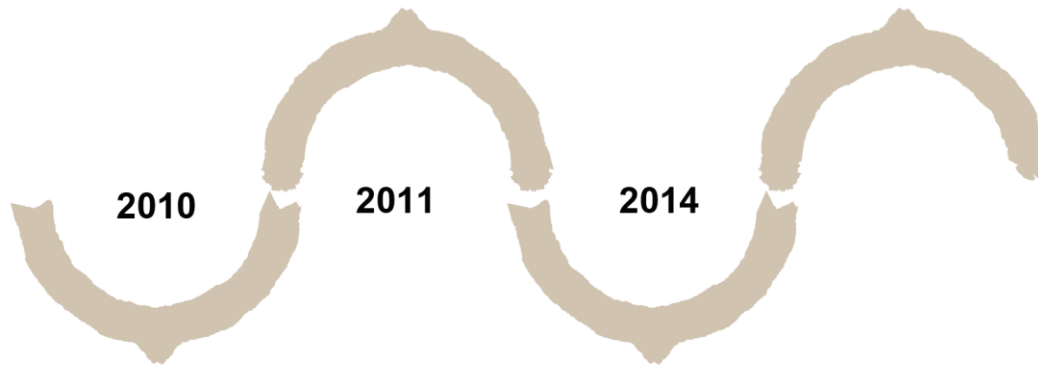
Avancement et planning



Expérimentation pilote

100 collaborateurs

T4-2014



Etude d'opportunité

Etude détaillée

Modalités
Candidatures internes



2015

La phase de réalisation

500 collaborateurs
5'500 m2 à réaménager
1100 m2 libérés
150 managers concernés

10. 2015

2.2015

Horaire
à la
confiance

03.2018



EquiLibre, c'est ... un projet de transformation



Faire évoluer le
cadre RH

Aligner les moyens
technologiques

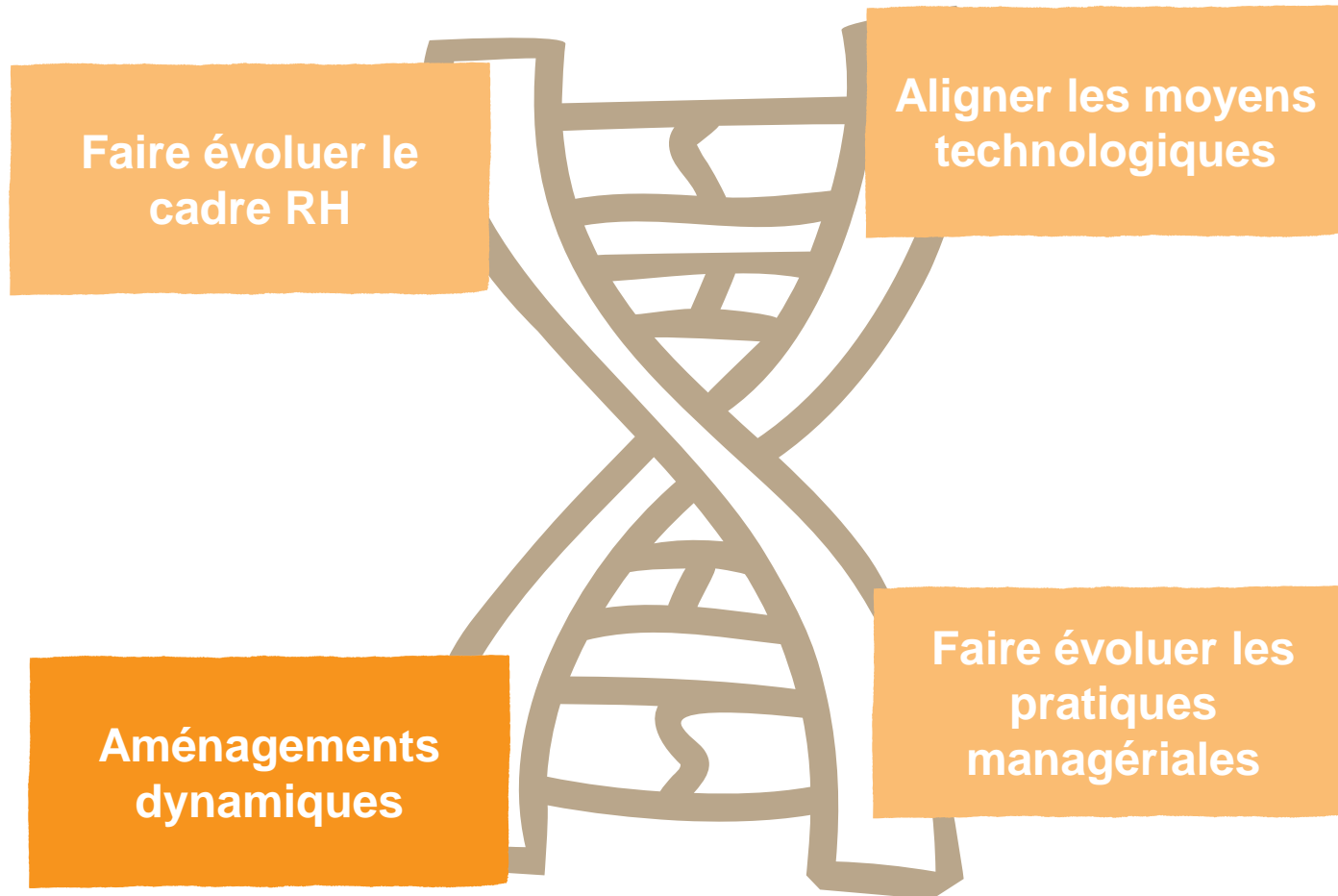
Changement culturel

Repenser l'espace
de travail

Faire évoluer les
pratiques
managériales

Nouvelle organisation du travail

EquiLibre, concrètement ...



Mise en œuvre du travail distribué

Les aménagements dynamiques c'est... une nouvelle gestion des espaces de travail!



Les aménagements dynamiques c'est... des espaces variés adaptés aux tâches



Les aménagements dynamiques c'est... de l'efficacité dans la gestion des bâtiments



CLASSIQUE



EQUILIBRE

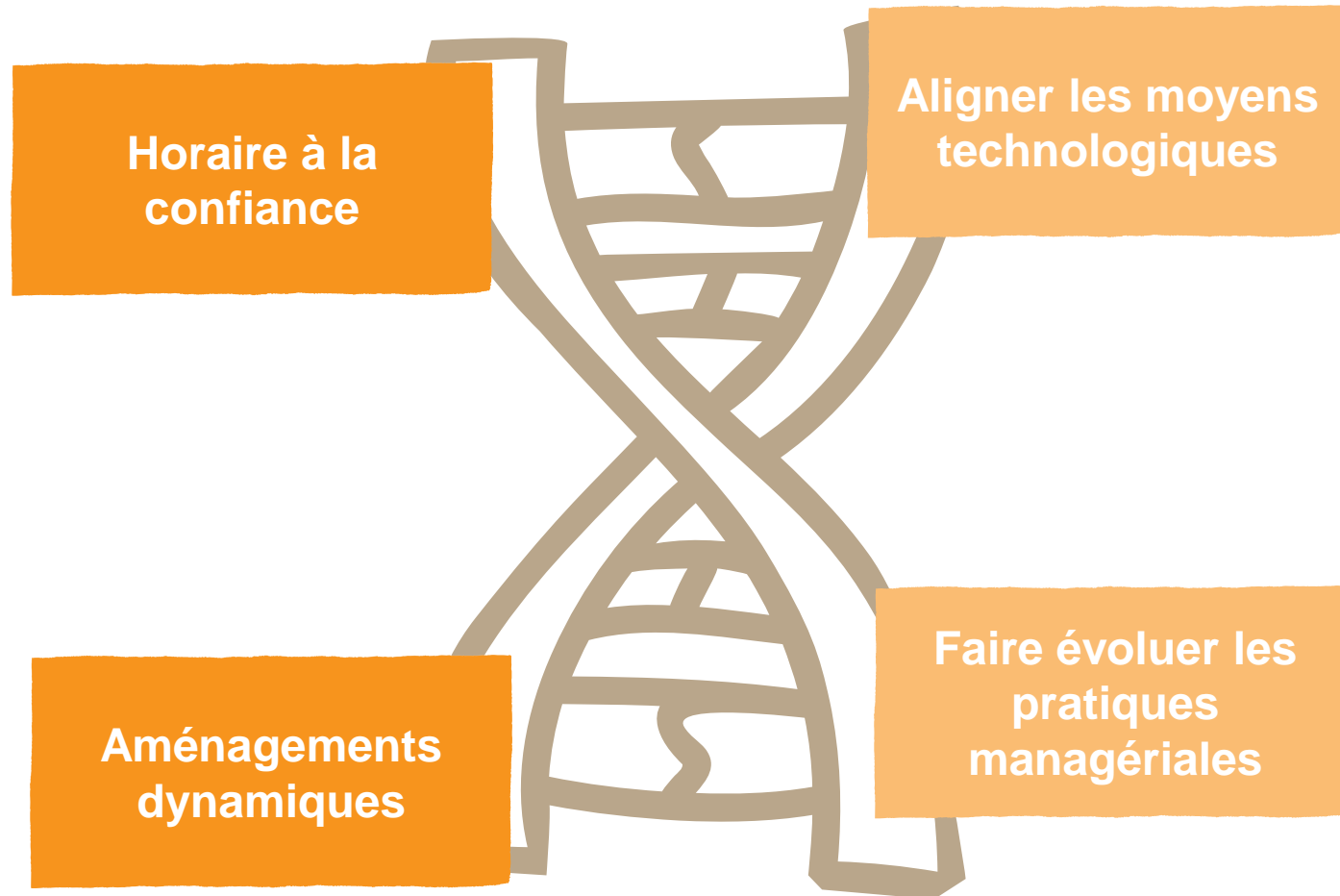


12.4m²

26.2m² pour un cadre supérieur

11.3m²

EquiLibre, concrètement ...



Mise en œuvre du travail distribué



**Je choisis mon lieu
de travail en fonction
de ma tâche**

Je m'isole pour me concentrer



MON
EQUILIBRE
MON MODE DE
VIE

Je suis entouré de
mes collègues pour échanger

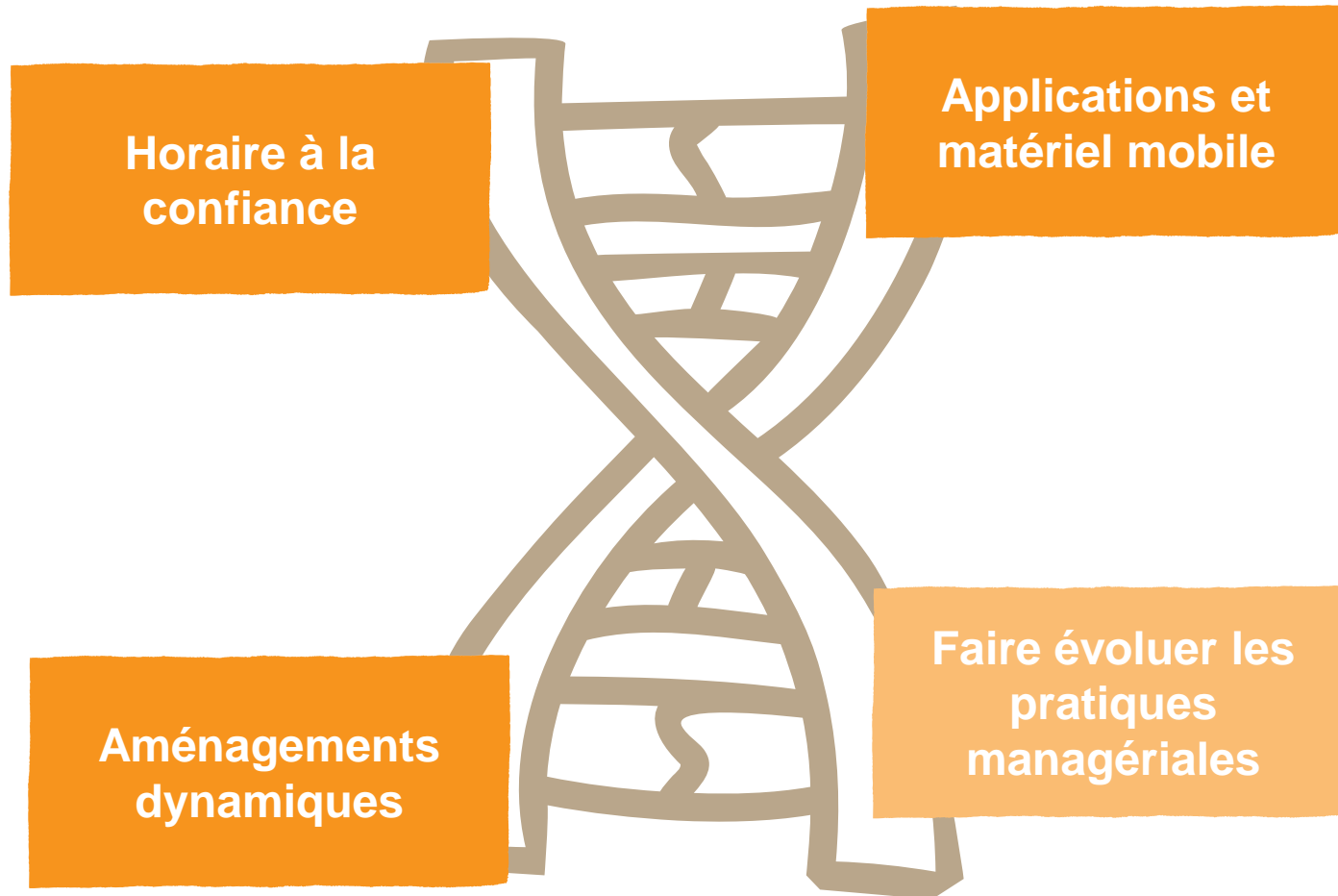
J'organise librement
mes horaires et choisis
mon lieu de travail



À la maison

Au bureau

EquiLibre, concrètement ...



Mise en œuvre du travail distribué

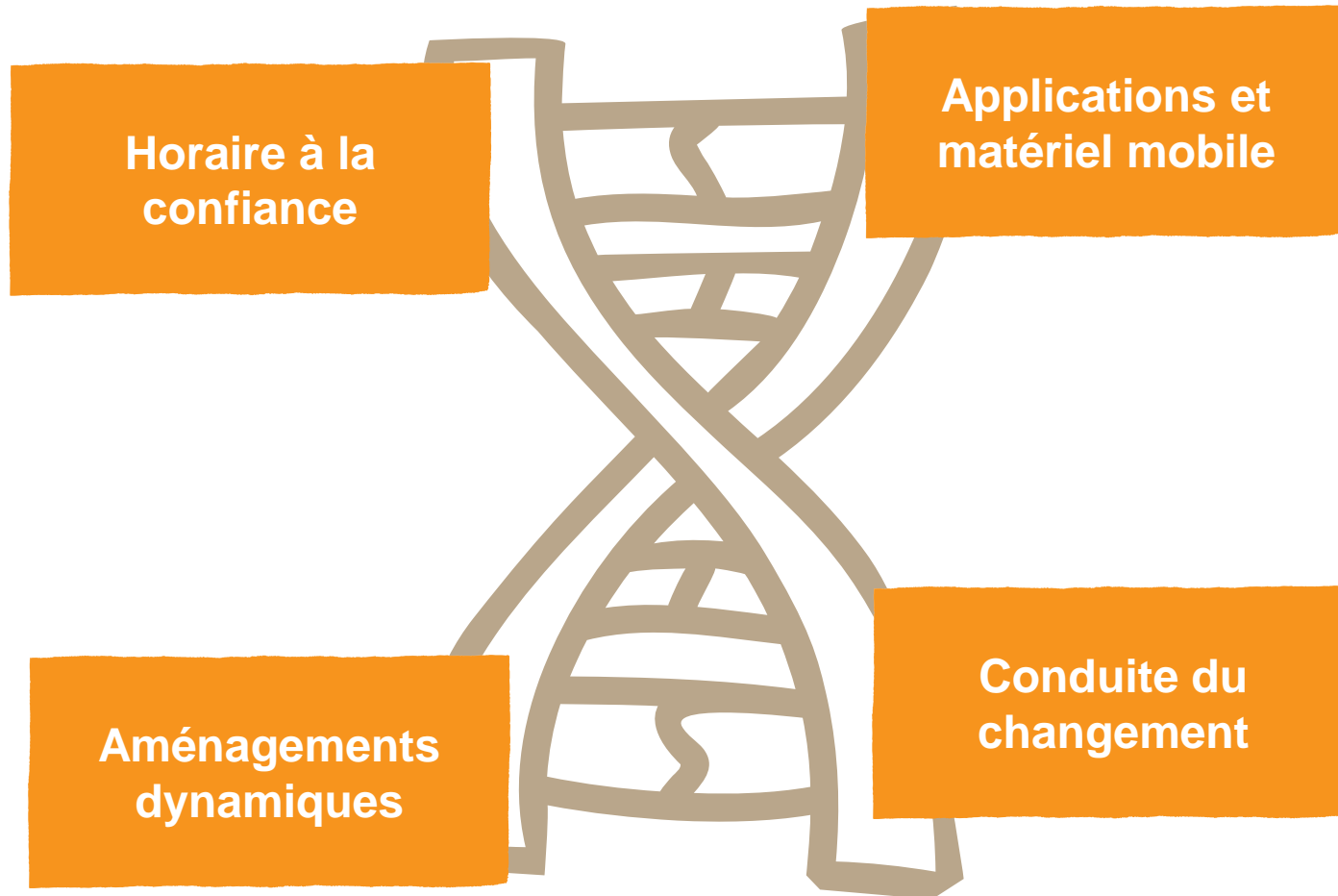
EquiLibre, ce sont ... des technologies adaptées



*Un
smartphone
SIG*

*Un
ultra portable
SIG*

EquiLibre, concrètement ...



Mise en œuvre du travail distribué

Un nouveau leadership

Du contrôle de l'exécution d'une tâche ...

... à la culture de la responsabilité du livrable



LE BONHEUR AU TRAVAIL, UN DÉFI COLLECTIF

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Efficiency | Attractivité | Productivité | Bonheur au travail



Nous travaillons tous ensemble, au service de notre entreprise, quel que soit notre titre ou notre équipe

Principaux enjeux

Management

- **Confiance à priori**
- **Position du manager: hiérarchique vs animateur**
- **Structure clairement influencée par une organisation hiérarchique «militaire»**
- **Cohérence avec le statut/règlement SIG**
- **Bonheur/Bien être au travail**

Culture SIG

- **Adaptation aux contraintes / opportunités externes**
 - **Travail sur les valeurs**
 - **Comment faire évoluer la culture / les sous-cultures**
-

EquiLibre

Facteurs clés de réussite



- ☞ **Un ancrage du projet dans la stratégie d'entreprise**
- ☞ **Une direction/gouvernance engagée qui n'a pas peur du changement**
- ☞ **Une implication forte des managers et des collaborateurs**
- ☞ **Une communication importante**
- ☞ **Un accompagnement du changement important**
- ☞ **Une implication et participation de l'ensemble des parties prenantes**
- ☞ **Un pilotage constant**
- ☞ **Une approche expérimentale pour comprendre, ajuster et convaincre**
- ☞ **...**





Le travail:

Quelque chose que l'on fait

pas un lieu où l'on va